



ПОЛИТИКА

в отношении употребления алкоголя, наркотиков и других токсичных веществ

Редакция: 1

Дата утверждения: 03.09.2019г.

Дата введения в действие: 03.09.2019г. приказ № 1516

Область применения: все подразделения АО «Новомет-Пермь»

ID № в СЭД DIRECTUM: 280560

Утверждено:
Перельман М.О.
Генеральный директор

© Новомет

Этот документ является собственностью и носит конфиденциальный характер. Информация, содержащаяся в этом документе, включая все проекты и связанные материалы, является материальной ценностью компании «Новомет» и / или ее дочерних компаний и / или ее лицензиаров. Компания «Новомет» и / или ее дочерние компании и / или ее лицензиары, в зависимости от обстоятельств, сохраняют за собой все патентные, авторские и другие права собственности, в том числе все права на разработку, изготовление, воспроизведение, использование и продажу, за исключением случаев, когда указанные права прямо предоставляются другими.

Вся информация предоставляется на условиях как есть. В целях улучшения документ может быть изменен в любое время без предварительного уведомления.

Документ не контролируется после печати или хранения за пределами ИСМ, убедитесь, что используется актуальная версия.

Жизнь и здоровье работников – наивысшая ценность. Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, исключая появление работников в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения и употребление алкоголя, наркотиков и других токсических веществ на рабочих местах, руководство Общества принимает Политику в отношении употребления алкоголя, наркотиков и других токсичных веществ.

1. Область применения

Политика определяет единые принципы и обязательства для работников Акционерного общества «Новомет-Пермь», работников подрядных организаций, работающих на объектах Общества в области не допущения появления на объектах Общества людей в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения, а так же проноса/провоза алкоголя, наркотиков и других токсичных веществ на объекты.

Политика утверждается Генеральным Директором Общества.

2. Цель

Исключение случаев нахождения работников в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения на объектах АО «Новомет-Пермь».

Постоянное повышение уровня знаний и компетентности работников по вопросам профилактики алкогольной, наркотической и токсической зависимости.

Развитие у работников чувства ответственности за своё здоровье.

Вовлечение всех работников АО «Новомет-Пермь» и работников подрядных организаций в деятельность по выявлению и исключению случаев употребления алкоголя, наркотиков и других токсических веществ на территории работодателя.

Внедрение методов управления в отношении Подрядчиков и деловых партнеров АО «Новомет-Пермь» для обеспечения соблюдения ими требований настоящей Политики при осуществлении деятельности на предприятиях и объектах Общества.

3. Принципы реализации политики

Употребление алкоголя, наркотиков и других токсических веществ провоцирует травмы, острые заболевания, увеличивает риски нанесения материального ущерба Обществу, приводит к ухудшению морального климата в коллективе.

Никакие соображения и доводы не должны обосновывать употребление на рабочих местах, хранение спиртосодержащих, наркотических и токсических веществ, не предназначенных для технологических работ на производственных объектах Общества.

Руководство АО «Новомет-Пермь» считает ответственными за все несчастные случаи, произошедшие по причине употребления алкоголя, наркотиков и иных токсических веществ, работников, непосредственных руководителей и Высшее руководство Общества/Подрядных организаций.

4. Заинтересованные стороны

Действие настоящей политики распространяется на всех работников АО «Новомет-Пермь».

Действие настоящей политики распространяется на работников подрядных/субподрядных организаций посредством включения в договоры подряда/субподряда соответствующих положений.

Настоящая политика основана на требованиях действующего законодательства РФ и Международных нормативных документах, ратифицированных РФ, и не ухудшает положение работников по сравнению с трудовым законодательством и/или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Руководство АО «Новомет-Пермь» обязуется, чтобы Политика в отношении алкоголя, наркотиков и других токсичных веществ была доведена до всех сотрудников Общества, лиц, работающих под управлением компании, а также заказчиков и других заинтересованных сторон, понималась, внедрялась, и поддерживалась во всех подразделениях, на рабочих местах АО «Новомет-Пермь».